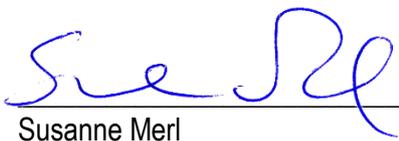


# Code of Conduct

Verhaltenskodex für Geschäftspartner und Mitarbeiter  
der Edmund Merl Feinkost GmbH & Co. KG und  
der FMR Frische Manufaktur Rheinland GmbH & Co. KG

Ergänzung zur Unternehmenspolitik von Dezember 2024

Die Geschäftsleitung

  
Susanne Merl

Gültig ab: 01.01.2025





## **Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Geschäftspartner und Mitarbeitende**

Die Wernsing Food Family GmbH & Co. KG bildet eine europäische Unternehmensfamilie, zu der verschiedene Unternehmen gehören. Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitglieder dieser Unternehmensfamilie verbindlich. Wenn Sie dieses Dokument erhalten haben, erwarten wir von Ihnen, dass Sie sich an diese Leitlinien halten. Durch Ihre Geschäftsbeziehungen mit einem Unternehmen innerhalb dieses Verbunds sind Sie Teil dieser gemeinsamen Initiative. Wir danken Ihnen im Voraus für Ihr Engagement, die Werte und Prinzipien der Wernsing Food Family zu respektieren und zu fördern.

### **Einführung**

Die Auswahl der Geschäftspartner und Mitarbeitenden erfolgt nicht nur auf Basis wirtschaftlicher Kriterien. Die Wernsing Food Family orientiert sich ebenfalls an umweltfreundlichen und ressourcenschonenden Gesichtspunkten, fordert die Einhaltung von Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards sowie die Einhaltung von Vorgaben gegen Diskriminierung und Korruption.

Der vorliegende Verhaltenskodex beschreibt die Erwartungen der Wernsing Food Family an die Geschäftspartner und Mitarbeitenden. Daher ist es von entscheidender Bedeutung, dass sämtliche Geschäftspartner und Mitarbeitende mit diesen Grundsätzen und Anforderungen vertraut sind und entsprechend danach handeln.

Respekt und Wertschätzung gegenüber jedem einzelnen Menschen gehören zu unseren wichtigsten Werten. Insbesondere unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern begegnen wir mit Fairness und Toleranz. Jegliche Form von Diskriminierung oder persönlichen Angriffen auf einzelne Menschen durch Angehörige unseres Unternehmens widerspricht unseren Unternehmensgrundsätzen und wird nicht geduldet. Wir schätzen und stehen zu Zuverlässigkeit und Aufrichtigkeit. Jeder Mitarbeitende trägt Verantwortung für sein eigenes Verhalten und repräsentiert unser Unternehmen durch sein Handeln und Verhalten nach außen.

Unsere Führungskräfte tragen als Vorgesetzte mit Vorbildfunktion eine besondere Verantwortung. Sie sind angehalten, unseren Code of Conduct vorzuleben und die Mitarbeitenden so zum richtigen Handeln anzuleiten.

## **Umgang mit Mitarbeitenden**

Die Wernsing Food Family respektiert und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte. Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner die grundlegenden Rechte der Arbeitnehmer gemäß den jeweils geltenden nationalen Gesetzen respektieren. Zusätzlich fordert die Wernsing Food Family, dass die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Business Social Compliance Initiative (BSCI) anerkannt werden, wobei die spezifischen Gesetze und Rechtsformen in den verschiedenen Ländern und Standorten zu berücksichtigen sind.

### **Diskriminierung**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördern sowie Diskriminierung im Rahmen personalwirtschaftlicher Prozesse unterbinden. Jeder Mensch soll unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung fair behandelt werden.

### **Vergütung und Arbeitszeiten**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden die jeweils geltenden nationalen Gesetze bezüglich der Arbeitszeit beachten. Zudem wird erwartet, dass die Vergütung der Mitarbeitenden der Geschäftspartner im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen steht.



### **Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit**

Die Wernsing Food Family erwartet von ihren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden die Einhaltung der aktuellen nationalen Gesetzgebung bezüglich Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit. Zusätzlich fordert die Wernsing Food Family, dass die Geschäftspartner ein effektives Management für Arbeitssicherheit etablieren und umsetzen. Dies beinhaltet die Identifikation und Eindämmung von tatsächlichen sowie potenziellen Arbeitssicherheitsrisiken sowie die Schulung der Mitarbeitenden, um Unfälle und berufsbedingte Erkrankungen bestmöglich zu verhindern.

### **Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden Kinderarbeit in jeglicher Form und Zwangsarbeit ablehnen und unterlassen.

### **Koalitionsfreiheit**

Die Wernsing Food Family erwartet die Einhaltung der essenziellen Prinzipien der Koalitionsfreiheit und die strikte Befolgung sämtlicher einschlägiger Gesetze in diesem Kontext. Die Geschäftspartner und Mitarbeitenden der Wernsing Food Family haben das Recht auf gewerkschaftliche Organisation zu achten.

## **Umwelt- und Ressourcenschutz**

Geschäftspartner und Mitarbeitende haben die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, Umweltregelungen und Umweltstandards einzuhalten, denn die Wernsing Food Family hat sich zum verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen verpflichtet und erwartet dasselbe auch von ihren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden.

Umwelt- und Ressourcenschutz ist für die Wernsing Food Family eine globale gemeinsame Verantwortung. Eine aktive Gestaltung einer nachhaltigen und umweltfreundlichen Geschäftstätigkeit wird von allen Geschäftspartnern in der Lieferkette sowie den Mitarbeitenden vorausgesetzt und erwartet.

Der aktive Klimaschutz spielt dabei eine sehr wichtige Rolle. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden, dass sie nicht nur die nationalen Umweltgesetze, Umweltregelungen und Umweltstandards einhalten, sondern auch aktiv dazu beitragen, den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu reduzieren. Globale strategische Zielverfolgung wie die Festlegung von Reduktionszielen (u.a. im Rahmen der Vorgaben der Science Based Target Initiative) sieht die Unternehmensfamilie als sehr wichtige Aufgabe an.

## **Verhalten im geschäftlichen Umfeld**

### **Verbot von Korruption und Bestechung**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden Korruption nicht tolerieren und die Einhaltung der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption und der einschlägigen Anti-Korruptionsgesetze sicherstellen.

Insbesondere müssen die Geschäftspartner sicherstellen, dass ihre Mitarbeitenden, Subunternehmer oder Vertreter (m/w/d) keine Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um einen Auftrag oder eine bevorzugte Behandlung im Geschäftsverkehr zu erlangen, weder an die Mitarbeitenden der Wernsing Food Family noch an nahestehende Dritte.



### **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden Entscheidungen bezogen auf ihr geschäftliches Handeln mit der Wernsing Food Family ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen. Interessenkonflikte aufgrund privater Belange oder anderweitiger wirtschaftlicher oder etwaiger Aktivitäten, auch von Angehörigen oder Organisationen, werden schon grundlegend vermieden.

### **Fairer Wettbewerb**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden sich im Wettbewerb fair verhalten und die geltenden Kartellgesetze beachten. Geschäftspartner und Mitarbeitende beteiligen sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzen sie eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

### **Geldwäsche**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen.

### **Einladungen und Geschenke**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Geschäftspartner und Mitarbeitenden Einladungen und Geschenke nicht zur Beeinflussung missbrauchen. Einladungen und Geschenke an die Mitarbeitenden der Wernsing Food Family oder diesen nahestehende Personen werden nur gewährt, wenn Anlass und Umfang angemessen sind und der Rahmen des allgemein Üblichen und Angemessenen nicht überschritten wird. Gleichmaßen fordern die Geschäftspartner von den Mitarbeitenden der Wernsing Food Family keine unangemessenen Vorteile.

### **Qualitätssicherung**

Die Wernsing Food Family legt höchsten Wert auf Qualitätssicherung in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit. Geschäftspartner und Mitarbeitende werden angehalten, sich aktiv an Qualitätsinitiativen zu beteiligen und sicherzustellen, dass Produkte und Dienstleistungen den höchsten Standards entsprechen. Die Zusammenarbeit in Bezug auf Qualität soll kontinuierlich optimiert werden, um die Kundenzufriedenheit der Wernsing Food Family weiter zu manifestieren und auszubauen.

### **Vertraulichkeit und Datenschutz**

Die Wernsing Food Family verpflichtet sich zum Schutz vertraulicher Informationen und personenbezogener Daten. Geschäftspartner und Mitarbeitende müssen die Privatsphäre und Vertraulichkeit sensibler Informationen wahren. Die Einhaltung von Datenschutzrichtlinien und die Vermeidung von unbefugter Offenlegung sind notwendige Bestandteile der Geschäftsbeziehungen und Arbeitsverhältnisse.

## **Lieferantenbeziehungen**

Die Wernsing Food Family erwartet, dass ihre Lieferanten alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Dienstleister und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Die Lieferanten bestärken ihre Geschäftspartner darin, die beschriebenen Standards zu Arbeitsbedingungen, Menschenrechten, Prävention von Korruption und Umweltschutz im Rahmen der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

## **Einhaltung des Verhaltenskodex für Geschäftspartner und Mitarbeitende**

Durch den Beginn einer Geschäftsbeziehung oder eines Arbeitsverhältnisses signalisiert der Geschäftspartner bzw. Mitarbeitende seine Zustimmung zu diesem Verhaltenskodex.

Die Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen aus diesem Verhaltenskodex sind in die Unternehmensabläufe der Geschäftspartner und Mitarbeitenden zu integrieren. Die Geschäftspartner und Mitarbeitenden erklären sich darüber hinaus dazu bereit, die Wernsing Food Family bzw. deren Beauftragten im Falle eines berechtigten Hinweis auf einen Verstoß, Zutritt zu allen notwendigen Werksräumen und Einsicht in die dafür benötigten Unterlagen zu gewähren, um Audits durchzuführen.

Jeder Verstoß gegen die im Verhaltenskodex genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses betrachtet. Bei Verdacht der Nichteinhaltung der beschriebenen Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex behält sich die Wernsing Food Family sich vor, Auskunft über den entsprechenden Sachverhalt zu verlangen. Weiter steht der Wernsing Food Family das Recht zu, einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen mit Geschäftspartnern und Mitarbeitenden, die den Verhaltenskodex nachweislich nicht erfüllen oder die keine Verbesserungsmaßnahmen anstreben und umsetzen, nachdem ihnen hierzu von der Wernsing Food Family eine angemessene Frist gesetzt wurde, ggf. eine Beendigung der Geschäftsbeziehung oder arbeitsrechtlichen Konsequenzen zu erwirken.

## **Umgang mit Verstößen**

Im Falle von Verstößen gegen den Verhaltenskodex oder ethischen Grundsätzen ermutigt die Wernsing Food Family alle Beteiligten, sich umgehend an die dafür vorgesehenen Ansprechpartner zu wenden. Dazu sind interne und externe Beauftragte bestimmt. Die Wernsing Food Family legt großen Wert darauf, ein offenes und vertrauliches Meldesystem zu fördern, um potenzielle Verstöße effektiv und gerecht zu behandeln. Die Identität von Meldenden wird datenschutzrechtlich geschützt und es werden keine Sanktionen gegen diejenigen ausgeübt, die ethische Bedenken oder Regelverstöße melden.

## **Stetiger Verbesserungsprozess**

Eine wirksame Umsetzung eines Verhaltenskodex erfordert Mechanismen für eine kontinuierliche Verbesserung. Eine regelmäßige Überprüfung des Verhaltenskodex dient der Sicherstellung, dass er den aktuellen gesetzlichen Bestimmungen, ethischen Standards und unternehmensinternen Richtlinien entspricht. Dieser Prozess ermöglicht es, etwaige Abweichungen zu identifizieren und den Verhaltenskodex entsprechend anzupassen, um sicherzustellen, dass er stets den höchsten Standards für ethisches Verhalten und unternehmerische Verantwortung entspricht. Der Verhaltenskodex gilt als dynamisch und stetig im Wandel, um sich den wechselnden Forderungen und Entwicklungen anzupassen.

Die Geschäftsleitung



---

Stefan Wernsing